

Утверждаю
Заведующий БДОУ г. Омска
«Детский сад № 354»

Н.А. Ганебная
Приказ № 34
от «17» января 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в БДОУ г. Омска «Детский сад № 354»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в БДОУ г. Омска «Детский сад № 354» (далее –Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Омской области от 25.05.2022 № 242-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», и определяет реализацию названных законов в бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Омска « Детский сад № 354" г. (далее БДОУ). Положение разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.2. Постановлением Правительства Омской области от 25.05.2022 № 242-п «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», **установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет 50 человек и более человек, в размере 2–х процентов среднесписочной численности работников.** Следовательно в БДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников (60 человек, не занятых на вредных или опасных местах работы в БДОУ).

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников не включаются:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Инвалидам, работающим в БДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет

установленной квоты, утверждаются приказом заведующей БДОУ.

1.8. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах осуществляется в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов БДОУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов не менее 2% к среднесписочной численности работников БДОУ.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск в соответствии с Трудовым законодательством.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно Работодателем с последующим представлением документов о приеме на работу в Центр занятости населения.

3. Порядок предоставления информации

3.1. Приказом заведующего БДОУ назначается ответственный (делопроизводитель) за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

3.2. Информация о выполнении квоты для приема на работу предоставляется на Государственный Портал Работа России trudvsem.ru ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

3.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.3. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации о квотировании рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующая БДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на заведующего БДОУ.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.